

PROYECTO CONSTRUYENDO CAPACIDADES EMPRESARIALES RURALES, CONFIANZA Y OPORTUNIDAD

**ACTA No. 2
REVISIÓN DE DOCUMENTOS HABILITANTES
MUNICIPIO DE SAN JOSE DE URÉ**

CONVOCATORIA 2018. "BANCO DE PROPUESTAS PARA LA COFINANCIACIÓN DE PLANES DE NEGOCIO PARA GRUPOS CON NEGOCIO EN MARCHA, SIN NEGOCIO EN MARCHA Y GRUPOS DE JÓVENES RURALES"

Acorde con el acta No. 1 "Recepción de documentos de inscripción" de la presente convocatoria, se adelantó revisión de los requisitos establecidos en los Términos de Referencia para la habilitación de los grupos inscritos, acorde al instrumento de revisión de documentos (Anexo del Acta No. 02) el cual se adjunta como soporte a la presente.

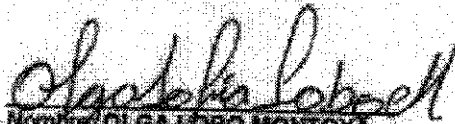
El resultado de la revisión de habilitación en el Municipio de SAN JOSE DE URÉ, de la Unidad Territorial de NUDO DE PARAMILLO CÓRDOBA, es el siguiente:

No.	CÓDIGO GRUPO	NOMBRE DEL GRUPO	RESULTADO (Habilitado o no habilitado)	CATEGORÍA (General o Jóvenes Rurales)
1	NPC-SJU-2018-10-004	ASOPORCIURÉ	NO HABILITADO	GENERAL
2	NPC-SJU-2018-10-006	LOS PRODUCTORES DE SION	HABILITADO	GENERAL
3	NPC-SJU-1-2017-07-002	DORADAL SEMBRANDO LA SIMIENTE	HABILITADO	GENERAL
4	NPC-SJU-1-2017-07-004	ACVE	HABILITADO	GENERAL
5	NPC-SJU-2018-10-005	BROWN	NO HABILITADO	GENERAL
6	NPC-SJU-1-2017-08-011	LA UNION	NO HABILITADO	GENERAL
7	NPC-SJU-1-2017-07-006	FAMILIAS EMPRENDEDORAS	HABILITADO	GENERAL
8	NPC-SJU-2018-10-003	GENESIS	NO HABILITADO	GENERAL
9	NPC-SJU-2018-10-002	LOS ALIADOS	NO HABILITADO	JOVENES
10	NPC-SJU-2018-10-001	ASOPROSANTI	HABILITADO	GENERAL
11	NPC-SJU-1-2017-07-007	SEMILLAS PARA EL CAMPO	NO HABILITADO	GENERAL
12	NPC-SJU-1-2017-07-010	EMPRENDEDORES	NO HABILITADO	GENERAL
13	NPC-SJU-1-2017-07-009	GRANDES PRODUCTORES	HABILITADO	GENERAL

En resumen, se obtiene en el municipio los siguientes resultados:

CATEGORÍA	TOTAL GRUPOS	GRUPOS HABILITADOS	GRUPOS NO HABILITADOS
General	12	6	6
Jóvenes Rurales	1	0	1

En constancia se firma a los (2) Dos días del mes de NOVIEMBRE de 2018.


Nombre: OLGA LOBO MONTOYA
Fecha: 02-11-2018


Nombre: ALBEIRO JIMENEZ TEHERAN
Fecha: 02-11-2018

8

Este manual tiene como objetivo proporcionar a los servidores públicos un marco de referencia para el desarrollo de los planes de recursos humanos en el sector público. El manual está dirigido a los servidores públicos que trabajan en el sector público y que están interesados en mejorar su desempeño y el de sus compañeros de trabajo.

GRUPO DE SERVIDORES	GRUPO DE SERVIDORES	GRUPO DE SERVIDORES	GRUPO DE SERVIDORES	GRUPO DE SERVIDORES	GRUPO DE SERVIDORES	GRUPO DE SERVIDORES	GRUPO DE SERVIDORES
SERVIDORES PÚBLICOS	ANEXO A. Guía de inicio de la carrera profesional de los servidores públicos	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS
	ANEXO B. Guía de inicio de la carrera profesional de los servidores públicos	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS
	ANEXO C. Guía de inicio de la carrera profesional de los servidores públicos	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS
	ANEXO D. Guía de inicio de la carrera profesional de los servidores públicos	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS
	ANEXO E. Guía de inicio de la carrera profesional de los servidores públicos	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS
	ANEXO F. Guía de inicio de la carrera profesional de los servidores públicos	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS
	ANEXO G. Guía de inicio de la carrera profesional de los servidores públicos	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS
	ANEXO H. Guía de inicio de la carrera profesional de los servidores públicos	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS
	ANEXO I. Guía de inicio de la carrera profesional de los servidores públicos	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS
	ANEXO J. Guía de inicio de la carrera profesional de los servidores públicos	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS
SERVIDORES PÚBLICOS	ANEXO A. Guía de inicio de la carrera profesional de los servidores públicos	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS
	ANEXO B. Guía de inicio de la carrera profesional de los servidores públicos	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS
	ANEXO C. Guía de inicio de la carrera profesional de los servidores públicos	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS
	ANEXO D. Guía de inicio de la carrera profesional de los servidores públicos	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS
	ANEXO E. Guía de inicio de la carrera profesional de los servidores públicos	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS
	ANEXO F. Guía de inicio de la carrera profesional de los servidores públicos	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS
	ANEXO G. Guía de inicio de la carrera profesional de los servidores públicos	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS
	ANEXO H. Guía de inicio de la carrera profesional de los servidores públicos	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS
	ANEXO I. Guía de inicio de la carrera profesional de los servidores públicos	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS
	ANEXO J. Guía de inicio de la carrera profesional de los servidores públicos	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS
SERVIDORES PÚBLICOS	ANEXO A. Guía de inicio de la carrera profesional de los servidores públicos	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS
	ANEXO B. Guía de inicio de la carrera profesional de los servidores públicos	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS
	ANEXO C. Guía de inicio de la carrera profesional de los servidores públicos	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS
	ANEXO D. Guía de inicio de la carrera profesional de los servidores públicos	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS
	ANEXO E. Guía de inicio de la carrera profesional de los servidores públicos	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS
	ANEXO F. Guía de inicio de la carrera profesional de los servidores públicos	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS
	ANEXO G. Guía de inicio de la carrera profesional de los servidores públicos	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS
	ANEXO H. Guía de inicio de la carrera profesional de los servidores públicos	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS
	ANEXO I. Guía de inicio de la carrera profesional de los servidores públicos	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS
	ANEXO J. Guía de inicio de la carrera profesional de los servidores públicos	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS	CURSOS

RUBRO	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	CATEGORÍA	SUBCATEGORÍA	CATEGORÍA	SUBCATEGORÍA	CATEGORÍA	SUBCATEGORÍA	CATEGORÍA	SUBCATEGORÍA	CATEGORÍA
ANÁLISIS DE RIESGOS	ANÁLISIS DE RIESGOS DE CONTAMINACIÓN DEL AGUA POTABLE	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA
	ANÁLISIS DE RIESGOS DE CONTAMINACIÓN DEL ALIMENTO	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA
OPERATIVIDAD	Control de calidad de agua potable	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA
	Control de calidad de alimentos	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA
	Control de calidad de medicamentos	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA
	Control de calidad de dispositivos médicos	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA
	Control de calidad de cosméticos	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA
	Control de calidad de productos de higiene personal	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA
	Control de calidad de productos de cuidado personal	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA
	Control de calidad de productos de belleza	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA
	Control de calidad de productos de limpieza	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA
	Control de calidad de productos de salud	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA
OTROS ASPECTOS	Control de calidad de servicios de salud	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA
	Control de calidad de servicios de atención al consumidor	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA
	Control de calidad de servicios de atención al paciente	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA
	Control de calidad de servicios de atención al proveedor	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA
	Control de calidad de servicios de atención al personal	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA
	Control de calidad de servicios de atención al entorno	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA
	Control de calidad de servicios de atención al sistema	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA
	Control de calidad de servicios de atención al proceso	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA
	Control de calidad de servicios de atención al resultado	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA
	Control de calidad de servicios de atención al impacto	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA	CONTINUA

Alfredo Jimenez
 Director General

Gregorio Luis Sobell
 Director General